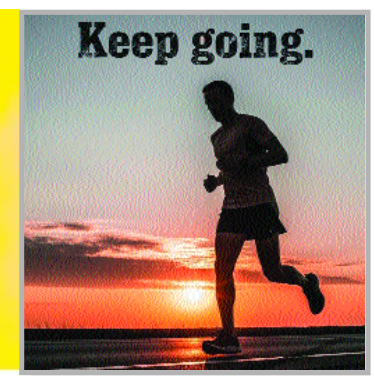
sahanamvande.com

epaper.sahanamvande.com

సహనం వందే

హైదరాబాద్ | 15-08-2026 శనివారం | సంపుటి-02 సంచిక : 129 EDITOR: ROHINI



కాలంతో పరిగెత్తలేక కాలగర్భంలోకి

టెక్ నిపుణుల కొలువుల్లో అల్లకల్లోలం

- బ్రాండింగ్ లేక బందీ అయిన బతుకులు
- ప్రైవేట్ గోడల మధ్యే కరిగిపోయిన ప్రతిభ
- సెంటిమెంట్ల ఉచ్చులో కోల్పోయిన శిఖరాలు
- నమ్మకద్రోహానికి బలైన ఉద్యోగుల జీవితాలు
- ప్రజల అవసరాలను గుర్తించక ఘోర వైఫల్యం

భారీ వేతనాల భమలో కొట్టుమిట్టాడుతున్న టెక్ దిగ్గజాల అంతరంగం బట్టబయలైంది. గూగుల్, అమెజాన్, మెటా లాంటి సంస్థలలో లక్షల్లో జీతాలు అందుకుంటున్న నిపుణులు చేసిన పెద్ద పొరపాట్లే వారి కెరీర్‌ను ప్రశ్నార్థకం చేస్తున్నాయి. కంపెనీలను గుడ్డిగా నమ్మడం, మారుతున్న కాలానికి తగినట్లుగా టెక్నాలజీని అందిపుచ్చుకోలేకపోవడం నేడు ఎంతోమంది ఉద్యోగులను రోడ్డున పడేస్తోంది.

- సహనం వందే, హైదరాబాద్

టెక్ రంగంలో పోటీ ఏ స్థాయిలో ఉంటుందో ప్రత్యేకంగా చెప్పాల్సిన పని లేదు. మైక్రోసాఫ్ట్ సంస్థలో ఏకంగా 30 ఏళ్ల పాటు పని చేసిన మైక్ కోస్టెర్సిట్జ్ అనుభవం వింటే దిగ్భ్రాంతి కలగక మానదు. తన కెరీర్ చివరి దశలో ఆ కంపెనీ నుంచి అతన్ని తొలగించడం పెద్ద షాక్ ఇచ్చింది. కంపెనీ తనను బాగా చూసుకుంటుందనే నమ్మకంతో సుదీర్ఘకాలం ఒకేచోట పని చేశానని, కానీ కంపెనీలు మారినప్పుడు లాయల్టీ అనేది ఏమాత్రం పనికిరాదని అతను ఆలస్యంగా గ్రహించారు. మార్కెట్ పరిస్థితులు మారుతున్నప్పుడు ముందే అప్రమత్తమై బయట అవకాశాలు వెతుక్కోకపోవడమే తాను చేసిన పెద్ద పొరపాటని ఆయన బాహాటంగానే చెబుతున్నారు.

మారిన కాలం మరువని గుణపాఠం

మెటా సంస్థలో సాఫ్ట్‌వేర్ ఇంజనీర్‌గా పనిచేస్తున్న మరో టెక్ నిపుణుడి బాధ కూడా అలాంటిదే. 2 సంవత్సరాల పాటు ఎడ్యుటెక్ స్టార్టప్‌లో మెషిన్ లెర్నింగ్ మోడల్స్ మీద పనిచేసిన అనుభవం ఉన్నప్పటికీ, ఆ తర్వాత గ్రాడ్యుయేట్ స్కూల్‌కు వెళ్లేటప్పుడు సిస్టమ్స్ అండ్ ఇన్‌ఫ్రాస్ట్రక్చర్ వైపు వెళ్లాలని నిర్ణయించుకున్నారు. అప్పట్లో అది చాలా సురక్షితమైన మార్గమనిపించింది. కానీ కాలం మారుతున్న కొద్దీ ఏఐ రంగం ఎంత వేగంగా దూసుకుపోయిందో అందరం చూస్తున్నాం. ఒకవేళ అప్పట్లోనే ఆ టెక్నాలజీని వదలకపోయి ఉంటే ఈపాటికి ఎంతో ముందుండేవాడినని, ఆ నిర్ణయం ఇప్పుడు తనను ఆలోచనలో పడేస్తోందని అతను వెల్లడించారు.

ప్రైవేట్ గోడల మధ్యే కరిగిపోయిన ప్రతిభ

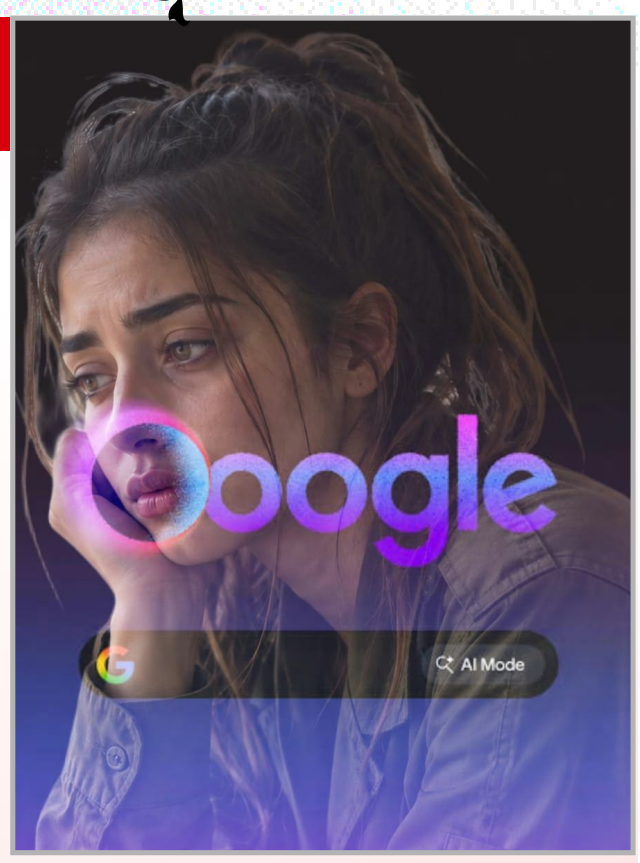
అమెజాన్‌లో డేటా సైంటిస్టుగా పనిచేస్తున్న నిఖిల్ సింగ్ తన సొంత అనుభవంతో ఒక ముఖ్యమైన పాఠాన్ని పంచుకున్నారు. దశాబ్దానికి పైగా వివిధ ఉత్పత్తులను అభివృద్ధి చేస్తూ, డేటా సైన్స్ పరిణామాన్ని దగ్గరనుంచి చూసినప్పటికీ,తాను నేర్చుకున్న విషయాలను ఎప్పుడూ పబ్లిక్‌గా షేర్ చేయలేదని వాపోయారు. కేవలం కంపెనీ గోడల మధ్యే ఉండిపోవడం వల్ల బయటి ప్రపంచానికి తన అనుభవం తెలియలేదన్నారు. ఒక ప్రొఫెషనల్ ఐడెంటిటీని కేవలం ఒక ఉద్యోగంతో సరిపెట్టుకోకుండా, బయట వేదికలపై మాట్లాడటం ద్వారా సొంతంగా నిర్మించుకోవాలని, లేదంటే లింక్డ్‌ఇన్‌లో మరో సాధారణ ఉద్యోగిలాగే మిగిలిపోతామని ఆయన హెచ్చరిస్తున్నారు.

కాలంతో పాటు పరుగులు పెట్టడంలో వైఫల్యం

రెడ్ హాట్ సంస్థలో సీనియర్ టెక్నికల్ ప్రోగ్రామ్ మేనేజర్‌గా ఉన్న స్నేహా షా తన అభిప్రాయం చెబుతూ, డేటా అనలిటిక్స్ నుంచి ఏఐ రంగానికి మారడానికి కొంచెం ఆలస్యం చేశానని అభిప్రాయపడ్డారు. మొదట్లో బిజినెస్ ఇంటెలిజెన్స్, డేటా ఇంజనీరింగ్‌పై గట్టి పట్టు సాధించినప్పటికీ, జనరేటివ్ ఏఐ వ్యూహాలపై మరింత ముందుగానే దృష్టి పెట్టి ఉంటే బాగుండేదని భావిస్తున్నారు. ఏదేమైనా ఆనాడు చేసిన విశ్లేషణ పనులే నేడు వ్యాపార రంగంలో ఏఐని ఎలా ఉపయోగించాలనే విషయంలో తనకు పెద్ద సాయం చేస్తున్నాయని ఆమె సంతృప్తి వ్యక్తం చేశారు.

సెంటిమెంట్ల ఉచ్చులో కోల్పోయిన శిఖరాలు

గూగుల్‌లో సాఫ్ట్‌వేర్ ఇంజనీర్‌గా ఉన్న ఐమెన్ మోటెన్ తన కెరీర్‌పై మాట్లాడుతూ కేవలం ఒకే రంగంలో కూరుకుపోవడం వల్ల చాలా కోల్పోయానని తెలిపారు. సాఫ్ట్‌వేర్ ఇంజనీరింగ్ మీద మాత్రమే పూర్తి దృష్టి పెట్టడం వల్ల ప్రొడక్ట్ మేనేజ్‌మెంట్, సైబర్‌సెక్యూరిటీ, సొల్యూషన్స్ ఇంజనీరింగ్ లాంటి ఇతర అద్భుతమైన కెరీర్ మార్గాలను అసలు అన్వేషించలేకపోయానని చెప్పారు. ఆ రంగాల్లో ఉన్నవారితో మాట్లాడినప్పుడు, తాను మరో మార్గం ఎంచుకుంటే ఎలా ఉండేదోనని తరచూ ఆశ్చర్యపోతుంటానని ఆమె వివరించారు.



ప్రజల అవసరాలను గుర్తించకపోవడం...

అమెజాన్‌లోనే ఇంజనీర్‌గా రితికా తన కెరీర్ తొలి నాళ్ల తప్పులను గుర్తు చేసుకున్నారు. కేవలం పని పూర్తి చేయడంపైనే దృష్టి పెట్టానేకానీ, అసలు ఏ కస్టమర్ సమస్యను పరిష్కరిస్తున్నాం, దాని వల్ల సమాజానికి లేదా కంపెనీకి ఎంతటి ప్రభావం ఉంటుందనేది ఆలోచించలేదని వాపోయారు. కేవలం కోడింగ్ చేయడం వేరు, ప్రజలు నిజంగా విలువైనదిగా భావించే ఉత్పత్తులను తయారు చేయడం వేరు అనే అసలు మర్మాన్ని తెలుసుకోవడానికి తనకు కొంత సమయం పట్టిందని ఆమె పేర్కొన్నారు.

కాలానికి తగినట్లుగా మారలేకపోవడం...

మొత్తంగా చూస్తే, టెక్ రంగంలో ప్రయాణం అనేది ఎప్పుడూ ఒకేలా ఉండదు. ఒక కంపెనీని గుడ్డిగా నమ్మడం, కొత్త టెక్నాలజీలను నేర్చుకోవడంలో ఆలస్యం, సొంత ప్రతిభను ప్రపంచానికి చాటుకోలేకపోవడం వంటి పొరపాట్లు ఎంతోమంది మేధావుల కెరీర్‌ను వెనక్కిలాగాయి. కాలానికి తగినట్లుగా మారడం, ఎప్పటికప్పుడు కొత్త విషయాలను ఆకళింపు చేసుకోవడం, కేవలం ఉద్యోగమే కాకుండా వ్యక్తిగత బ్రాండింగ్‌ను పెంచుకోవడం ద్వారానే ఇలాంటి తప్పుల నుంచి బయటపడవచ్చు.

యంత్రాలతో మిగిలేది ఒంటరితనమే

మార్క్ జుకర్‌బర్గ్ మానిఫెస్టోపై విమర్శలు

- భావోద్వేగాలు లేని ఏఐ భవిష్యత్తు
- ఉత్పాదకత పేరుతో అనుభవాల కోత
- ఏదో బతికేయడం కాదు అనుభవించాలి
- సంపదను పోగు చేయడమే జీవితమా?

సాంకేతిక దిగ్గజం మార్క్ జుకర్‌బర్గ్ మానవ సంబంధాలను పూర్తిగా యాంత్రికం చేసేలా ఒక కొత్త ప్రణాళికను తెరపైకి తెచ్చారు. ఏఐ సాంకేతికతతో ప్రతి ఒక్కరి జీవితాన్ని సులభతరం చేస్తామంటూ ఆయన ప్రకటించిన సుదీర్ఘ విధాన పత్రం ఇప్పుడు తీవ్ర చర్చకు దారితీసింది. మనుషుల మధ్య ఉండే సహజమైన అనుబంధాలను తొలగించి, ఆ స్థానంలో కృత్రిమ ఏజెంట్లను కూర్చోబెట్టాలని ఆయన చూస్తున్నారు. జీవితాన్ని కేవలం ఉత్పాదకత కోసమే అన్నట్లుగా మలచాలని ఆయన చేస్తున్న ప్రయత్నంపై సర్వత్రా విమర్శలు వ్యక్తమవుతున్నాయి. - సహనం వందే, అమెరికా

మార్క్ జుకర్‌బర్గ్ విడుదల చేసిన సుదీర్ఘ ప్రణాళిక అసలు మనుషుల జీవితాలను ఎటు వైపు తీసుకెళ్తుందనే దానిపై తీవ్రమైన ప్రశ్నలు వస్తున్నాయి. ఏఐ రంగంలో వస్తున్న వ్యతిరేకతను తగ్గించేందుకే ఆయన ఈ ప్రయత్నం చేస్తున్నట్లు స్పష్టంగా కనిపిస్తోంది. డేటా కేంద్రాల ఏర్పాటు వల్ల పెరుగుతున్న విద్యుత్ బిల్లులపై ప్రజల్లో తీవ్ర ఆగ్రహం ఉంది. మరోవైపు ఆంత్రోపిక్ సీఈఓ డారియో అమోడీ హెచ్చరించినట్లుగా ఈ సాంకేతికత వల్ల ఉద్యోగాలు కోల్పోయే ప్రమాదం ఉంది. ఓపెన్ ఏఐ సీఈఓ సామ్ ఆల్ట్‌మాన్ ఇంటిపై జరిగిన దాడులే ఇందుకు నిదర్శనంగా నిలుస్తున్నాయి. ప్రజల ఆగ్రహాన్ని చల్లార్చేందుకే జుకర్‌బర్గ్ ఈ సోది కబుర్లు చెబుతున్నారనే విమర్శలు వస్తున్నాయి.

ప్రేమ అంటే శ్రద్ధ పెట్టడమే

వ్యక్తిగత ఏజెంట్లు మనుషుల బంధాలను, ఆరోగ్యాలను మెరుగుపరుస్తారని జుకర్‌బర్గ్ చెబుతున్నారు. కానీ నిజమైన ప్రేమ అనేది కేవలం ఒక అనుభూతి మాత్రమే కాదు... ఎదుటివారిపై మనం పెట్టే శ్రద్ధ అని గుర్తించాలి. తన కూతురితో కలిసి బేకింగ్ చేయడానికి ఏఐ సాయం తీసుకున్నానని ఆయన గర్వంగా చెబుతున్నారు. సొంతంగా ఆలోచించి వంటకం చేస్తే వచ్చే ఆనందాన్ని ఏ ఏఐ కూడా ఇవ్వలేదు. తండ్రి తన కూతురితో గడిపే సమయం, ఆమె ఇష్టాలను తెలుసుకునే ప్రయత్నం కేవలం ఒక యాంత్రిక పనిగా మారిపోతుంది. కష్టపడి నేర్చుకునే ఏ విద్యలోనైనా ఉండే ఆనందం ఏఐ ఇస్తే రాదు.

ఉత్పాదకత పేరుతో అనుభవాల కోత

పుస్తకం చదవడం అనేది కేవలం సమాచారం సేకరించడం కాదు... అది ఒక అనుభూతి. జుకర్‌బర్గ్ మాత్రం మనుషులు ప్రతి పనిలోనూ ఉత్పాదకతను పెంచుకోవాలని కోరుకుంటున్నారు. అభిరుచులను కూడా యంత్రాల ద్వారా చేయిస్తే ఆ మజాయే వేరుగా ఉంటుందని ఆయన నమ్ముతున్నారు. కానీ మనుషులు సరదాగా గడపాల్సిన హాబీలను కూడా ఉత్పాదకత కింద మార్చాలని చూడటం సరికాదు. ఇలా చేయడం వల్ల మనుషులు తమ జీవితంలోని అసలుసిసలు అనుభవాలను కోల్పోవాల్సి వస్తుంది.

డబ్బున్నవారికే అందలం

శాస్త్రీయ పురోగతిలో అందరూ భాగస్వాములు కావాలని ఆయన కోరుకుంటున్నారు. జోనాస్ సాల్క్ పోలియో వ్యాక్సిన్‌ను ఎలాంటి డబ్బులు ఆశించకుండా అందరికీ ఉచితంగా అందించారు. కానీ నేడు జుకర్‌బర్గ్ మాత్రం ఏఐ మోడల్స్‌ను డబ్బున్నవారికే అందుబాటులో ఉంచేలా పేవాల్స్ పెట్టాలని చూస్తున్నారు. అందరికీ ఉచితంగా ఇస్తామని చెప్పడం కేవలం మాటల గారడీ మాత్రమే. అంతిమంగా డబ్బున్నవారికే ఇవన్నీ దక్కుతాయనేది కాదనలేని సత్యం. సంపదను పోగు చేయడమే జీవితం అనుకునే సిలికాన్ వ్యాలీ కుబేరులకు జీవితం అంటే ఏమిటో అసలు అర్థం కావడం లేదు.

అనుభవాల విలువ తెలుసుకోవాలి

జీవితం అంటే కేవలం విజయాలను గుప్పెట్లో పెట్టుకోవడం కాదు. పుస్తకాలు చదవడం, సంగీతం వినడం, సినిమాలు చూడడం ఇవన్నీ మనుషుల మనసులను అర్థం చేసుకోవడానికి ఉపయోగపడతాయి. కళాకారులు తమ శైలిలో ప్రపంచాన్ని ఎలా చూస్తారో వ్యక్తపరుస్తారు. కానీ ఏఐ ద్వారా ఇవన్నీ క్షణాల్లో చేయిస్తే మనుషులకు మిగిలేది శూన్యమే. రాక్ క్లైంబింగ్ చేస్తున్నట్లు ఏఐతో పోస్టర్ తయారు చేసుకుని గర్వపడే వారిని చూస్తే జాలి వేస్తుంది. జీవితాన్ని అనుభవించకుండా కేవలం యంత్రాల వెంట పరిగెత్తితే చివరికి మిగిలేది ఒంటరితనం మాత్రమే.

ఆఫీసు ప్రేమలు.. పెరిగిన చిక్కులు

ఇండియాలో 40 శాతం ఉద్యోగుల డేటింగ్

- కార్పొరేట్ కంపెనీల్లో పుట్టుకొస్తున్న ప్రేమలు
- హద్దులు మీరితే... కెరీర్ ఖతం

కార్పొరేట్ ఉద్యోగాల వేళా విశేషాలలో ఇప్పుడు కొత్త చర్చ మొదలైంది. ఆఫీసుల్లో ప్రేమ వ్యవహారాలు నిత్యకృత్యంగా మారుతున్న తరుణంలో అంగీకారం, హద్దులు, హోదాలు, పరువు ప్రతిష్టలపై తీవ్రమైన చర్చ సాగుతోంది. రోజులో ఎక్కువ సమయం కలిసి పనిచేసే క్రమంలో ఉద్యోగుల మధ్య చిగురిస్తున్న ఆఫీసు రొమాన్స్ ముసలానికి దారితీస్తోంది. - సహనం వందే, హైదరాబాద్

డేటింగ్ యాప్ యాప్లే మాడిసన్ కోసం యూజీవీ సర్వే ప్రకారం భారతదేశంలో 40 శాతం మంది ఉద్యోగులు సహోద్యోగులతో డేటింగ్ చేసినట్లు తేలింది. సర్వే చేసిన 11 దేశాలలో భారత్ రెండో స్థానంలో నిలిచింది. కార్పొరేట్ రంగంలో ఇది కేవలం ఒక ఉదంతం మాత్రమే కాదు. నాట్ సేఫ్ ఫర్ వర్క్ గ్రంథ రచయిత రాధికా అగర్వాల్ ప్రకారం ఆఫీసులు ఎప్పుడూ ప్రేమలకు పుట్టినిళ్లుగానే ఉంటున్నాయి. రోజులో 8నుండి 9గంటలు, వారంలో 5 నుండి 6 రోజులు ఒకే చోట పనిచేయడం వల్ల సహోద్యోగుల మధ్య భావోద్వేగాలు పుట్టుకొస్తున్నాయి.

ముసలం ముప్పు

కానీ ఇప్పుడు సమస్య ప్రేమ పుట్టడం కాదు. ఆ తర్వాత వచ్చే గొడవలే ప్రధాన తలనొప్పిగా మారాయి. టాటా గ్రూప్ మాజీ హెచ్ఆర్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ప్రకారం ఒకే టీంలో పనిచేసే ఉద్యోగుల మధ్య ప్రేమ బెడిసికొడితే అది కోల్డ్ వార్‌గా మారుతోంది. ఆ తర్వాత ఇద్దరూ మాట్లాడుకోవడం మానేసి మిగతా బృందాన్ని ఇబ్బందుల్లోకి నెడుతున్నారు. టాటా సంస్థ నిబంధనల ప్రకారం పనితీరు దెబ్బతిన్నప్పుడే బయటి ప్రవర్తనపై జోక్యం చేసుకుంటుంది.

రిస్క్ అసెస్‌మెంట్

హైదరాబాద్‌కు చెందిన ఒక ఐటీ నిపుణుడు ముందే ఈ ప్రమాదాన్ని పసిగట్టాడు. వేర్వేరు విభాగాల్లో పనిచేసే సహోద్యోగితో బయటకు వెళ్లినప్పటికీ వారు చివరికి ప్రతి తేదీని ఒక మీటింగ్‌గా మార్చుకున్నారు. ఎక్కడ చూసినా పని గురించే చర్చ జరగడంతో వారు తమ ఆసక్తులను పంచుకోలేమని గ్రహించారు. చివరకు వారు డేటింగ్‌కు స్వస్తి చెప్పి కేవలం స్నేహంగా మాత్రమే ఉండాలని నిర్ణయించుకున్నారు. ఇది ప్రస్తుత కాలపు సరికొత్త రిస్క్ అసెస్‌మెంట్‌గా నిలుస్తోంది.

కెరీర్ నష్టం...

అమెరికా పరిశోధకులు రెబెక్కా చోరీ, లీసా మైనెరో, సీన్ హోరాన్ ల అధ్యయనం ప్రకారం ఆఫీసు రొమాన్స్ పురుషుల కంటే మహిళల కెరీర్‌కే ఎక్కువ నష్టాన్ని తెస్తోందని తేలింది. ఒక మహిళ తన సహోద్యోగితో ప్రేమలో పడి ఆ తర్వాత ఇబ్బందులు ఎదుర్కొని చివరికి బదిలీ కోరవలసి వచ్చింది. ఇద్దరు వ్యక్తులు ప్రేమలో దిగితే చివరకు ఒక్కరి శాఖను మార్చవలసి వచ్చింది.

హోదాకు ముప్పు

ఫిన్లాండ్ డేటా ఆధారంగా నేషనల్ బ్యూరో ఆఫ్ ఎకనామిక్ రీసెర్చ్ జరిపిన అధ్యయనం ప్రకారం మేనేజర్‌తో సంబంధం ఉన్నప్పుడు సబార్డినేట్ సంపాదన 6 శాతం పెరిగింది. కానీ విడిపోయిన వెంటనే ఆ సంపాదన 18 శాతం పడిపోయింది. పక్షపాతం కనిపిస్తుందనే భావనతో ఇతర ఉద్యోగుల నిలుపుదల కూడా 6 శాతం పడిపోయింది. రాధికా అగర్వాల్ తన పుస్తకంలో కావ్యా అనే బాస్, నీల్ అనే ఇంటర్న్ మధ్య ఉన్న సంబంధం ద్వారా ఈ అధికార మార్పులను అన్వేషించారు.

2026 కొత్త రూల్

2026 సంవత్సరంలో ఆఫీసు రొమాన్స్ అంటే సహోద్యోగితో ప్రేమలో పడకూడదని కాదు. కానీ ఆకర్షణ, హోదా, గాసిప్, అధికారం... సోమవారం ఉదయం జరిగే సమావేశాల మధ్య ఏం జరుగుతుందనే దానిపై స్పష్టత ఉండాలని ఈ పరిణామాలు నిరూపిస్తున్నాయి.